



**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад №18 «Ласточка» комбинированного вида
Елабужского муниципального района**

Приложение 1
к протоколу отчетно-выборного
собрания №2 от 19 марта 2026 г.

Публичный отчет о работе профсоюзного комитета за 2025 год.

Выступление председателя первичной организации Профсоюза
МБДОУ детский сад №18 «Ласточка»
комбинированного вида ЕМР Иванова Л.П.

Профсоюзная первичная организация сегодня — это структура, которая надёжно защищает трудовые права работников, обеспечивает выполнение социальных гарантий и способствует созданию благоприятного микроклимата в коллективе.

В 2025 году работа первичной профсоюзной организации была направлена на закрепление достигнутых результатов и дальнейшее совершенствование традиционных форм и методов деятельности.

Каждый член профсоюза имеет право на защиту своих социально-трудовых прав и профессиональных интересов. Это право реализует профсоюзный комитет. Профсоюзная организация прочно занимает достойное место в жизни дошкольного учреждения. Наша деятельность традиционно ориентирована на формирование в детском саду благоприятного социального климата через атмосферу взаимопонимания, сотрудничества и профессиональной ответственности, а также на создание эффективной системы социальных гарантий.

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МБДОУ детский сад №18 «Ласточка» комбинированного вида ЕМР строится в строгом соответствии с:

- Уставом профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- Положением о первичной профсоюзной организации;
- Коллективным договором.

Работа профсоюза детского сада в 2025 году проходила под девизом **«Вместе мы — сила!»**. Профком строит свою деятельность на принципах социального партнёрства и тесного сотрудничества с администрацией учреждения в лице заведующего Шабалиной Н.М.

К концу 2025 года в профсоюзе состоит 38 членов, что составляет 100 % от численности штатных работников. Электронная база данных членов профсоюза постоянно обновляется.

Все вопросы решаются путём конструктивного диалога в интересах сотрудников. Ежемесячно проводились заседания профсоюзного комитета, на которых рассматривались ключевые направления:

- информационная деятельность;
- охрана труда;
- конкурсы профессионального мастерства;
- финансовая работа;
- коллективная деятельность;
- организационно-уставная работа;
- оказание материальной помощи и премирование членов профсоюза за активное участие в профсоюзных мероприятиях и жизни коллектива.

В состав профкома входят наиболее активные и инициативные члены профсоюзной организации. За отчётный период проведено 2 профсоюзных собрания. Регулярно проходили заседания профкома, оформлялись протоколы, обсуждались все основные направления профсоюзной деятельности.

Членские взносы в размере 1 % ежемесячно перечисляются на счёт профсоюза из заработной платы работников на основании их письменных заявлений.

В дошкольном учреждении на приоритетной основе действует комиссия по охране труда, в которую входит уполномоченный представитель профсоюзного комитета. Совместно с администрацией разработано Положение о комиссии и ежегодно заключается двухстороннее Соглашение по охране труда. Уполномоченный контролирует проведение инструктажей по технике безопасности, оформление уголков по охране труда, а также плановое проведение специальной оценки условий труда.

Особое внимание уделяется сохранению и укреплению здоровья членов коллектива. Совместно с администрацией ежегодно организуются медицинские осмотры, охватывающие 100 % сотрудников. Это позволяет своевременно выявлять хронические и профессиональные заболевания и получать необходимое лечение.

В 2025 году заработная плата выплачивалась работникам своевременно и в полном объёме, в сроки, установленные коллективным договором. Выплаты производятся не реже двух раз в месяц в денежной форме на банковскую карту.

В течение года строго соблюдался порядок учёта мнения профсоюзной организации при:

- составлении графика отпусков;
- согласовании инструкций по охране труда;
- распределении стимулирующих выплат;
- премировании работников;
- согласовании локальных нормативных актов учреждения.

Все сотрудники пользуются социальными льготами, предусмотренными коллективным договором. Председатель профсоюзной организации регулярно доводит до сведения коллектива и руководства решения и постановления вышестоящих профсоюзных органов.

Важным направлением работы профкома остаётся оздоровительная и культурно-досуговая деятельность: организация отдыха сотрудников и их детей. Качественный отдых повышает работоспособность и жизненный тонус. Доброй традицией стало поздравление работников с профессиональными наградами, юбилеями и праздниками.

Ежегодно профсоюзная организация предоставляет членам профсоюза возможность приобрести путёвки в санатории со скидкой. В 2025 году двое сотрудников отдохнули в санатории «Ижминводы» по льготным сертификатам.

Коллектив разделяет не только радость, но и трудности сотрудников. В сложных жизненных ситуациях (в том числе в связи со смертью близких) члены профсоюза могут рассчитывать на материальную помощь, доброе слово и личную поддержку коллег.

На информационном стенде профком регулярно знакомит сотрудников с жизнью и деятельностью профсоюзной организации. Наряду с современными средствами коммуникации активно используются и традиционные формы — личные контакты и прямое общение.

Значительная часть средств профсоюзного бюджета направляется на поддержку физической культуры и здорового образа жизни коллектива.

У профсоюзного комитета есть перспективные планы: разработка новых проектов по мотивации членства, усиление культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, развитие информационной политики и социального партнёрства на всех уровнях. Сегодня для этого имеются все возможности — включая электронную почту и доступ в Интернет для оперативной связи с областной профсоюзной организацией.